

# M le mug

A lire le temps d'un café



## L'EDITO SANS SUCRE

Génération Croûte, l'info « croûte que croûte » de la CGT du Siège, n'est plus. Il n'a pas survécu au changement de nom du magazine de notre communication RH et interne, qui est passé de Génération Groupe à.., M le MAG. On a même osé se demander s'ils ne l'avaient pas changé à cause de nous ☺

Ben nous, à la CGT, pour rester dans le mouv' (ou #mouv, ou .mouv ?), on s'est dit qu'on allait changer aussi. Et là, vous allez nous dire, oui heu, c'est nul ce jeu de mot, ça veut rien dire, et pourquoi « MUG » d'abord ?

Réponse : vu que chaque salarié du Groupe se fait servir la même soupe chaque matin en allumant son poste de travail, on s'est dit que ça méritait bien de vous proposer de l'info fraîche, de l'info vraie, autour d'un bon café, et si possible avec ses collègues.

Bonne pause avec  
M le Mug !

Plus d'infos sur  
<http://cgtmacifsiège.com>  
Contactez-nous si vous avez des choses à nous dire...



## AMAZON.COM, NOUVEAU MODELE POUR LE GROUPE

Nous avons feuilleté le catalogue Macif Avantages, qui, on vous le rappelle, est LE CATALOGUE réservé aux Sociétaires Macif, et, on vous le rappelle aussi, doit être, comme tout le reste, porteur des valeurs mutualistes du Groupe. Quelle ne fut pas notre surprise de tomber sur un partenariat avec... Amazon. Nous avons donc là une entreprise, la Macif, qui doit son existence aux (accrochez-vous) Artisans, Commerçants & Industriels de France (d'où son nom...) et qui leur tourne désormais le dos en s'adossant à une boîte américaine tentaculaire, au modèle social discutable, et qui tue à petit feu le commerce de proximité. C'est à se demander si les Administrateurs étaient présents au Conseil d'Administration... Schizophrénie passagère sans doute....

## NE NOUS APPELEZ PAS LE MATIN, CAR L'APRES-MIDI ON N'EST PAS LA...

Les exemples se multiplient dangereusement de salariés qui interpellent (gentiment) les RH. Soit pour solliciter un entretien, poser une question, ou pour être acteur de leur avenir professionnel (proposer des trucs pour faire avancer la machine)... ils n'ont que rarement une réponse.

Donc, Monsieur le DGA en charge des Ressources Humaines, #Macifutur peut-être, mais #Macifprésent surtout !



## CETTE PHRASE, C'EST DE LA



«il [le directeur des affaires générales] s'assure de l'efficience de la comitologie opérationnelle »\*

Un comitologue est parmi nous ! Il va s'occuper du comité qui gère les comités qui gèrent les comités....

Vous avez dit simplification ?

\*extrait du document de présentation de la nouvelle structuration juridique du Groupe de septembre 2017

## TEMPS PARTIEL... PARTIEL...

En échangeant avec quelques salariés concernés, il semblerait que le temps partiel à la Macif n'ait plus le vent en poupe.

Sous prétexte de futur NMS, le choix des temps partiel (quand il est accepté), se résume à 50 ou 80%. Pour le reste, merci au revoir. D'autre part, il semble que les temps partiels sont plus volontiers acceptés quand le salarié concerné indique son intention à court/moyen terme, de quitter l'entreprise.

Rapprochez-vous de vos délégués syndicaux préférés en cas de soucis...



## NEGOCIATION NMS

Pour mieux comprendre l'info du dessus : L'Employeur dans son projet[NMS] veut que ce type de contrat soit d'une durée limitée à deux ans (art4.11.2) avec deux choix possibles : 80% à 28h ou 50% à 17,5h (art4.1).

Il souhaite pouvoir décider en fonction des besoins de l'Entreprise, s'il accorde ou pas un TP, s'il accepte ou pas de le renouveler. S'il accepte, il pourra modifier le pourcentage, les jours, les horaires. Imaginez l'angoisse... reconduit, pas reconduit, quels horaires ...? Sans parler des problèmes d'organisation personnel que cela pourrait engendrer !\*  
Donc voilà...

\*Extrait de « la saga de la rentrée #3 » du PNO / Pôle NORD-OUEST